



# E2C VAL DE LOIRE

## BILAN D'ACTIVITÉ 2023



AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES



Madame, Monsieur, Chèr.e partenaire,

Si 2023 s'achève, plusieurs actions initiées durant l'année mettent 2024 en perspective :

- 6 nouvelles conventions de partenariat ciblées sur les acteurs de la prescription, le secteur associatif et les entreprises. Par cette démarche, les structures formalisent l'intérêt de renforcer leur engagement à nos côtés pour œuvrer en faveur de notre public cible : les jeunes de 16 à 30 ans.
- 94 rencontres d'entreprises et d'organismes de formation. Cette dynamique d'acculturation sur les secteurs d'activité, les métiers, les emplois et les formations ont permis de donner à voir leur réalité et les opportunités sur nos deux territoires d'intervention : l'Indre et Loire et le Loir et Cher.
- 15 événements organisés dans le cadre du Club des partenaires de l'E2C Val de Loire pour lequel vous êtes toujours plus nombreux à participer : Job-dating, simulation d'entretien, conférence... autant de moments professionnels et conviviaux qui nous permettent de « faire réseau » pour les jeunes.

Ces actions sont importantes, elles ont contribué à atteindre un taux d'insertion de 75 % : Bravo aux jeunes. Merci à vous qui constituez notre écosystème de solutions.

Le quotidien de l'équipe de l'E2C, c'est un travail sans relâche pour faire émerger et confirmer le projet de chaque jeune. Le rendre autonome, c'est un objectif cible et prioritaire de notre démarche pédagogique.

La singularité de l'accompagnement que nous réalisons permet de tenir compte des situations individuelles en mobilisant les relais indispensables pour réduire les freins à l'emploi ou à la formation. Merci aux équipes de l'E2C Val de Loire pour le travail accompli.

Le détail des informations et les chiffres clés présentés dans ce bilan éclairent la synthèse de l'activité.

Je vous souhaite une bonne lecture,

Bien sincèrement,

Bruno LIBAULT  
Directeur E2C Val de Loire

# Sommaire

## 1. Analyse des résultats

<b>Effectifs objectifs et résultats</b>	<b>page 1-2</b>
Evolution des effectifs accueillis de 2020 à 2023	
Répartition hommes – femmes	
<b>Répartition par lieux de résidence Tours et Blois</b>	<b>page 3-5</b>
Ville Agglomération Département	
QPV	
Habitat rural / urbain	
<b>Profil des stagiaires</b>	<b>page 6-7</b>
Âge	
Nationalité	
Niveau scolaire	
<b>Situation de sortie des stagiaires</b>	<b>page 8-10</b>
Accès emploi / formation	
Répartition pas secteurs d'activité	
<b>Partenariat avec les entreprises</b>	<b>page 11-13</b>
Taille et répartition par secteur d'activité	
Partenariat « Déclic AFPA »	

## 2. Moyens déployés pour le recrutement **page 14**

## 3. Présentation et bilan action FLE **page 15**

## 4. Activités pédagogiques et événements marquants 2023 **page 16-18**

### Projets Pédagogiques Citoyens Solidaires

- **Action Graines de Pâtissier**
- **Action de solidarité internationale pour un accès à l'eau potable**
- **Action pédagogique et culturelle - Concerts d'Automne**
- **Action octobre Rose**
- **Action collective visant la création d'une émission de radio**

## 5. Evènements Partenariat Communication **page 19-23**

- A. Signatures Conventions**
- B. Appels à projet et actions de soutien d'entreprises**
- C. Soirée des partenaires**

## 6. Des fonds publics et des fonds privés qui permettent le fonctionnement **page 24**

## 7. Le Plan d'amélioration continue de l'E2C Val de Loire 2024 **page 25**

## 8. Les Chiffres Clés 2023 E2C Val de Loire **page 26**

## 1. Analyse des résultats

### Effectifs : objectifs et résultats

E2C VAL DE LOIRE	OBJECTIFS 2023	RESULTATS 2023
E2C Tours	200 jeunes	211 jeunes
E2C Blois	60 jeunes	81 jeunes
E2C VAL DE LOIRE	260 jeunes	292 jeunes

Des résultats globaux par site conformes aux objectifs qui attestent de la permanence du partenariat avec l'ensemble des acteurs du champ de la prescription et des possibilités d'inscription via le site internet de l'E2C.

Fin 2023 le réseau E2C France a organisé une consultation des E2C de la région Centre Val de Loire portant sur le développement des E2C. L'analyse a mis en évidence pour Tours et Blois, le développement possible des capacités d'accueil sans pour autant pouvoir envisager la création de nouveau site.

- 292 jeunes accueillis sur l'ensemble du dispositif soit 112 % d'atteinte du résultat
- 211 jeunes accueillis à Tours soit 105.5% d'atteinte du résultat
- 81 jeunes accueillis à Blois soit 135 % d'atteinte du résultat

### Perspectives 2024 :

Pour Tours, la file active au 01 01 2024 est de 70 jeunes.

Pour Blois, la file active au 01 01 2024 est de 12 jeunes.

Les effectifs présents dès le début de l'année permettent d'organiser la montée en charge annuelle de façon régulière.

### Évolution des effectifs accueillis de 2020 à 2023

	TOURS	BLOIS	E2C VAL DE LOIRE	E2C VAL DE LOIRE
2023	211	81	292	112%
2022	203	77	280	107%
2021	232	76	308	102%
2020	200	68	268	103%

## Répartition hommes - femmes

<b>E2C TOURS</b>						
	<b>Homme</b>	<b>%</b>	<b>Femme</b>	<b>%</b>	<b>Totaux</b>	<b>%</b>
<b>2023</b>	<b>89</b>	<b>42%</b>	<b>122</b>	<b>58%</b>	<b>211</b>	<b>100%</b>
2022	89	44%	114	56%	203	100%
2021	118	51 %	114	49 %	232	100%

<b>E2C BLOIS</b>						
	<b>Homme</b>	<b>%</b>	<b>Femme</b>	<b>%</b>	<b>Totaux</b>	<b>%</b>
2023	39	48%	42	52%	81	100%
2022	49	64%	28	36%	77	100%
2021	43	56,5%	33	43,5%	76	100%

<b>TOTAL E2C VAL DE LOIRE</b>						
	<b>Homme</b>	<b>%</b>	<b>Femme</b>	<b>%</b>	<b>Totaux</b>	<b>%</b>
<b>2023</b>	<b>128</b>	<b>44%</b>	<b>164</b>	<b>56%</b>	<b>292</b>	<b>100%</b>
2022	138	49 %	142	51 %	280	100%
2021	161	52%	147	48 %	308	100%

Un résultat établi à hauteur de 44 % d'hommes et de 56 % de femmes pour l'ensemble du dispositif soit un effectif d'hommes en baisse de 5% par rapport à 2022.

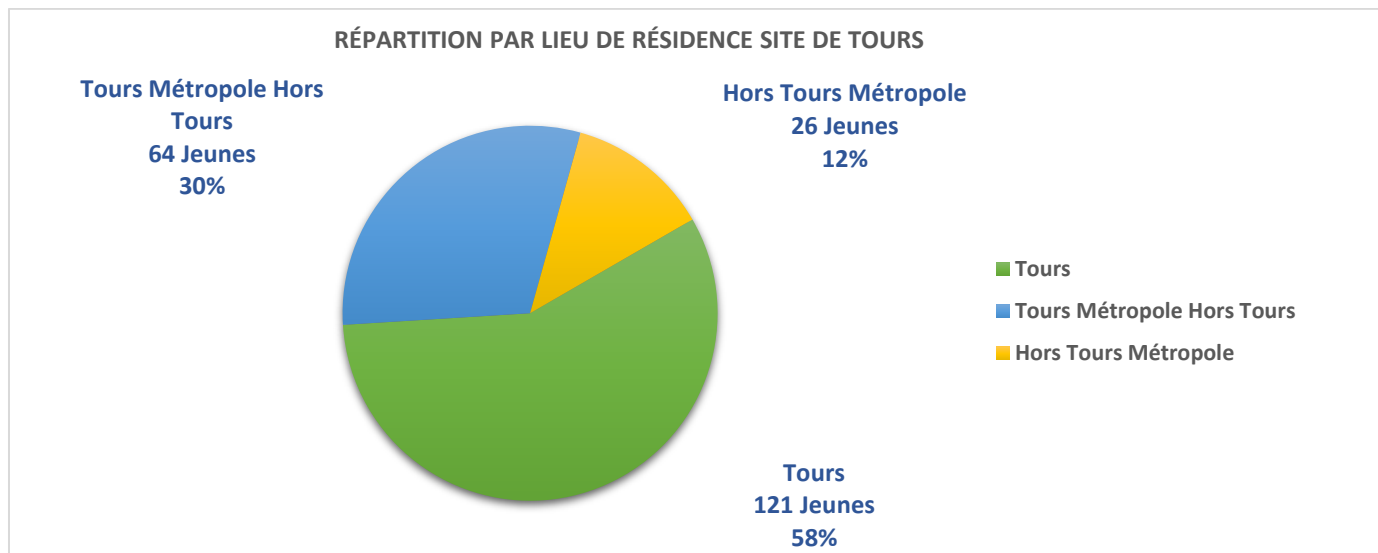
On note cette année un pourcentage plus important de femmes à Blois inversant la situation des années 2021 et 2022.

La situation 2023 est encore plus significative concernant le pourcentage de femmes à Tours qui avec 58% des effectifs affiche le niveau le plus élevé depuis 2019.

## Répartition par lieux de résidence Tours et Blois

### Site de Tours :

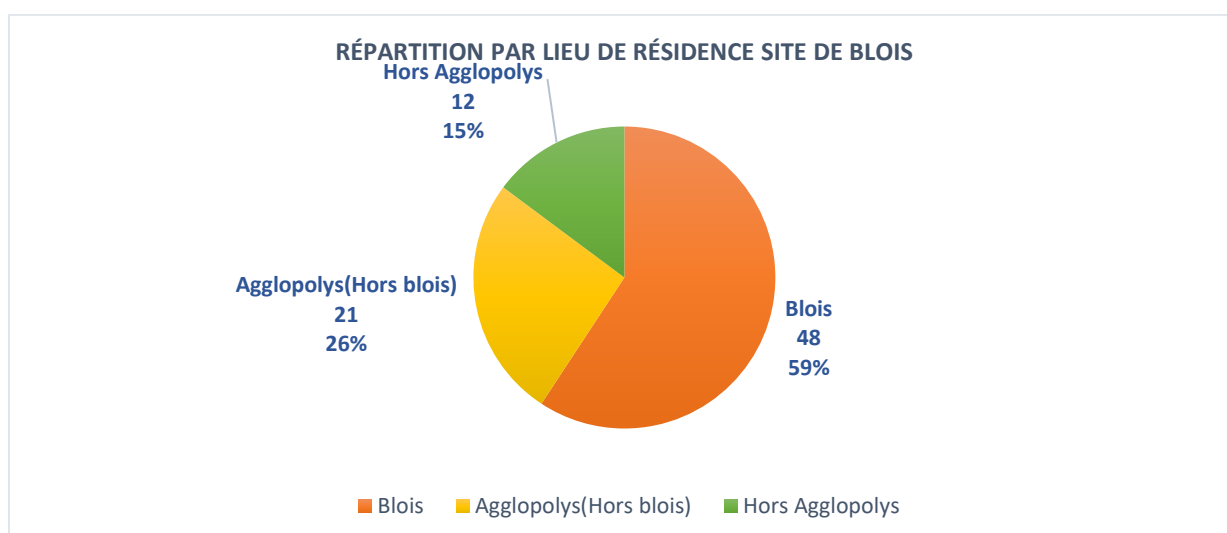
211 stagiaires accueillis dont 185 (**88 %**) résident dans la Métropole (121 stagiaires résident à Tours et 64 dans les communes de la Métropole). **26 stagiaires soit 12 % sont issus du reste du département**



Par rapport à 2022 le pourcentage de jeunes de Tours est identique. Le pourcentage des jeunes Métropolitains (hors Tours) progresse de 6% et le pourcentage de jeunes hors Métropole baisse de 6%.

### Site de Blois :

81 stagiaires accueillis dont 69 (**85%**) résident dans L'Agglopolys (48 stagiaires résident à Blois et 21 dans les autres communes de l'Agglopolys). **12 stagiaires soit 15 % sont issus du reste du département**



Par rapport à 2022 le pourcentage de jeunes de Blois progresse de 8%. Le pourcentage des jeunes d'Agglopolys (hors Blois) est quasiment identique -1% et le pourcentage de jeunes hors Agglopolys baisse de 7%

**En synthèse : Les résidents de l'E2C Val de Loire hors agglomération représentent en 2023 respectivement à Tours 12% des effectifs et à Blois 15%.**

## Profils des jeunes issus des QPV : "Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville"

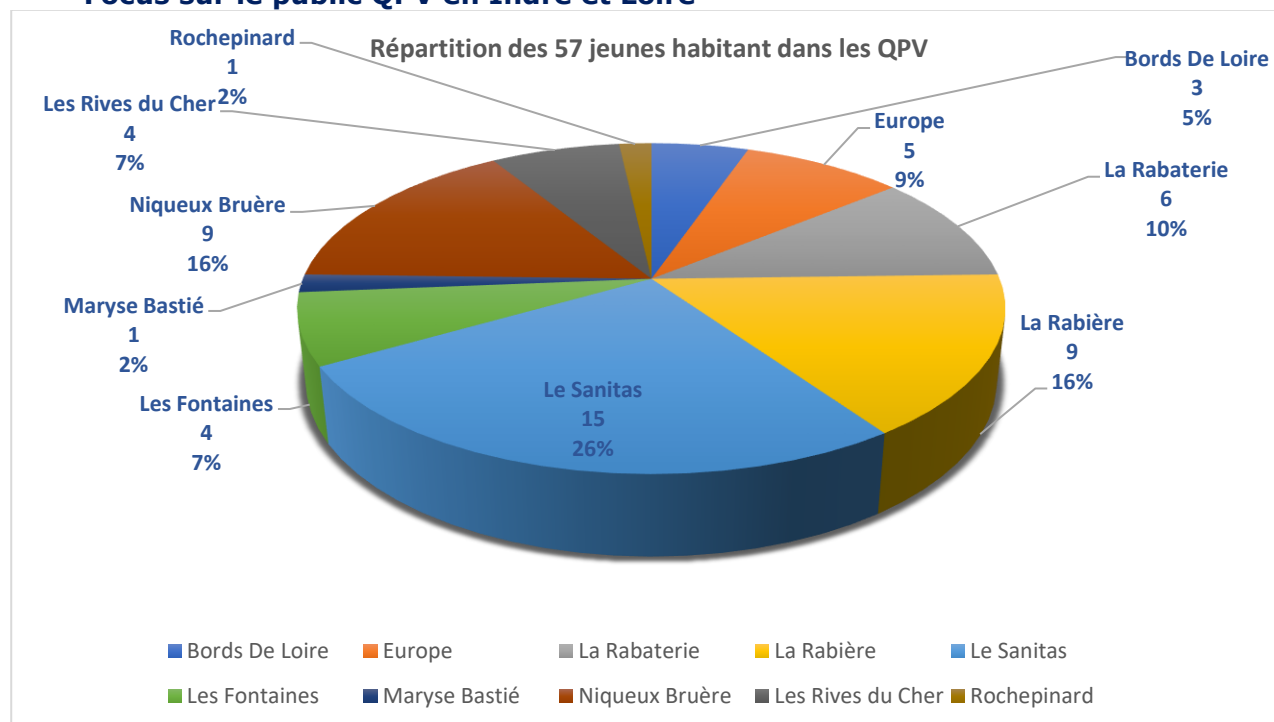
E2C VAL DE LOIRE	OBJECTIFS 2023	RESULTATS 2023
E2C Tours	40% de jeunes issus des QPV	<b>57 soit 27,01 % de jeunes issus des QPV</b>
E2C Blois	40% de jeunes issus des QPV	<b>21 soit 26% de jeunes issus des QPV</b>
<b>E2C Val de Loire</b>	40% de jeunes issus des QPV	<b>78 soit 26,71 % de jeunes issus des QPV</b>

La part des stagiaires issus des QPV est en légère augmentation pour l'ensemble du dispositif soit +1,35 % par rapport à 2022. Avec 26,71%, l'E2C Val de Loire se situe quasi au niveau du plan national (27,86 %).

Pour le site de Tours la part des QPV est stable avec 27,01 % (27.1 % en 2022). Pour le site de Blois la part des QPV a augmenté de 5% et atteint 26% (21% en 2022). L'E2C Val de Loire reste mobilisée pour accueillir les résidents des QPV pour atteindre l'objectif de 40 %.

A noter : à Tours 7,6 % des jeunes (16), à Blois 23,4% des jeunes (19) vivent en structure collective qui relève d'une forme de précarité liée au logement. Toutefois, cette situation d'hébergement n'a pas été retenue pour compléter l'indicateur relatif aux jeunes issus des quartiers prioritaires.

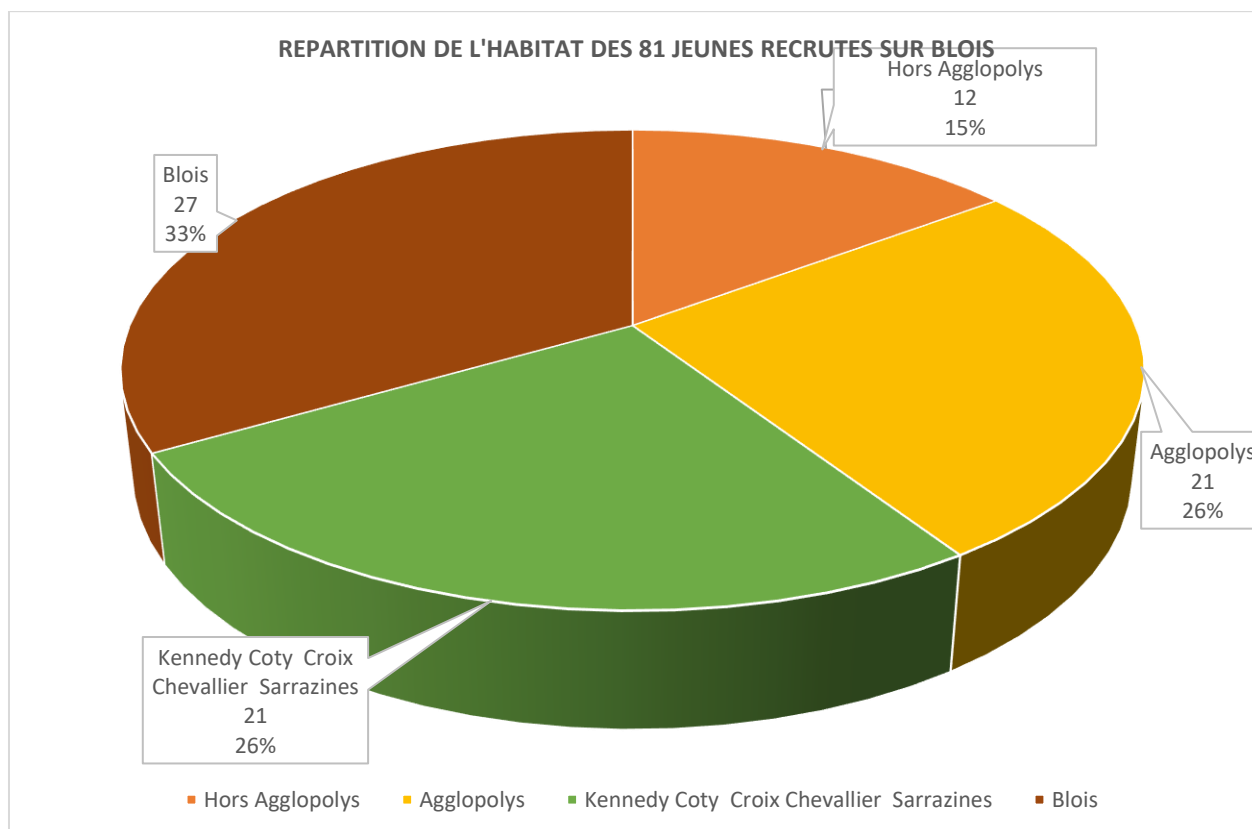
### Focus sur le public QPV en Indre et Loire



En 2023, les QPV d'Amboise (Patte d'oie-Malétrenne-Plaisance, La Verrerie) ne sont pas représentés.

Le quartier Sanitas 26% puis Europe 9% et Rives du Cher 7% pour Tours, Le quartier La Rabière 16% pour Joué-Les-Tours et Niqueux-Bruère 16% pour La Riche sont les mieux représentés en nombre de résidents accueillis sur le dispositif.

## Focus sur le public QPV en Loir et Cher



QPV Blois : Kennedy Croix Chevallier Sarrazines  
 QPV Vendôme : Les Rottes

## Habitat des jeunes recrutés pour le site de Tours

Site de Tours	2023		2022	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Ruraux Communes de <2000 (INSEE)	10	4,7 %	11	5%
Urbains	201	95,3 %	192	95 %
<b>Ruraux + urbains</b>	<b>211</b>	<b>100 %</b>	<b>203</b>	<b>100%</b>
<b>Dont résidents QPV</b>	<b>57</b>	<b>27,01 %</b>	<b>55</b>	<b>27,1%</b>

A **Tours**, on note une stabilité de l'habitat par rapport à 2022.

## Habitat des jeunes recrutés pour le site de Blois

Site de Blois	2023		2022	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Ruraux Communes de <2000 (INSEE)	17	21 %	9	11,7 %
Urbains	64	79 %	68	88,3 %
<b>Ruraux + urbains</b>	<b>81</b>	<b>100 %</b>	<b>77</b>	<b>100%</b>
<b>Dont résident QPV</b>	<b>18</b>	<b>22%</b>	<b>16</b>	<b>21%</b>

A **Blois**, le taux d'habitat rural est en très nette augmentation (+88,88%) sur 2023 par rapport à 2022.



**Profils stagiaires : Âge, nationalité, niveau scolaire**  
**Focus sur l'Âge des stagiaires entrants en 2023**

<b>E2C VAL DE LOIRE – ÂGE MOYEN A L'ENTREE</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Âge moyen à l'entrée	19,73 ans	19,56 ans

<b>E2C TOURS – ÂGE MOYEN A L'ENTREE</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Âge moyen à l'entrée	20 ans	20,18 ans

<b>E2C BLOIS – ÂGE MOYEN A L'ENTREE</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Âge moyen à l'entrée	18,9 ans	18,44 ans

Depuis 2021 l'accueil des mineurs en nombre conséquent fait baisser de façon significative la moyenne d'âge d'1,5 an. On note une stabilité de l'âge moyen à l'entrée à Tours (20 ans) comme à Blois (18 ans) sur les 2 années.

**19.73 ans c'est la moyenne d'âge des jeunes entrants pour l'ensemble du dispositif.**

Pour Tours en 2023 nous avons accueilli **67 mineurs** (contre 52 en 2022) dont **51 entrants** soit 31,75% de l'effectif total. L'objectif d'accueil de mineurs était fixé à 25-30 jeunes en année pleine. Objectif atteint à 170%

Pour Blois en 2023 nous avons accueilli **37 mineurs** (contre 39 en 2022) dont **21 entrants** soit près de 46% de l'effectif total. L'objectif d'accueil était fixé à 25 et 30 jeunes en année pleine. Objectif atteint à 123%.

19.5 ans c'est la moyenne d'âge des jeunes entrants dans l'ensemble du réseau E2C.

L'augmentation du nombre de jeunes accueillis implique une adaptation constante des modalités d'accompagnement qui doit intégrer la diversité des parcours mais également tenir compte des différences de maturité (psychologique et professionnelle). L'accueil des mineurs questionne également le nombre de solutions de sorties positives qui se limitent souvent à l'apprentissage.

**Focus sur la nationalité des stagiaires**

<b>NATIONALITÉ DES JEUNES À L'E2C VAL DE LOIRE - 2023</b>				
	<b>TOURS</b>		<b>BLOIS</b>	
Nationalité Française	148	70,14%	58	71,6%
Europe hors France	7	3,32%	2	2,47%
Hors Europe	56	26,54 %	21	25,93%
<b>Total effectifs</b>	<b>211</b>	<b>100%</b>	<b>81</b>	<b>100%</b>

On note une configuration similaire concernant la nationalité des publics sur Tours et Blois sur l'année 2023

À noter pour l'ensemble du réseau E2C France le pourcentage de jeunes entrants de nationalité française est de 83% et de 17% de nationalité étrangère dont 13% hors Europe comme en 2022. L'écart entre la situation du réseau E2C France et l'E2C Val de Loire est prégnant depuis de nombreuses années.

## **Focus sur le niveau scolaire des stagiaires de l'E2C Val de Loire**

**A noter : Depuis 2022, le public de Niveau 4 validé est éligible au dispositif E2C**

<b>NIVEAU NOMINAL DES STAGIAIRES E2C – VAL DE LOIRE 2023</b>		
Niveau Infra 3	181	61,99 %
Niveau 3 non validé	40	13,7 %
Niveau 3 validé	30	10,27 %
Niveau 4 non validé	21	7,19 %
Niveau 4 validé	20	6,85 %

**221 stagiaires sont de Niveau infra 3 et 3 non validé, ils représentent 75,68 % du public accueilli**

<b>NIVEAU NOMINAL DES STAGIAIRES E2C - SITE DE TOURS 2023</b>		
Niveau Infra 3	137	64,93 %
Niveau 3 non validé	19	9 %
Niveau 3 validé	22	10,43 %
Niveau 4 non validé	16	7,58 %
Niveau 4 validé	17	8,06%

**156 stagiaires sont de Niveau infra 3 et 3 non validé, ils représentent 73,93 % du public accueilli à Tours**

<b>NIVEAU NOMINAL DES STAGIAIRES E2C - SITE DE BLOIS 2023</b>		
Niveau Infra 3	44	54,35%
Niveau 3 non validé	21	25,93 %
Niveau 3 validé	8	9,88 %
Niveau 4 non validé	5	6,17%
Niveau 4 validé	3	3,7%

**65 stagiaires sont de Niveau infra 3 et 3 non validé, ils représentent 80,28 % du public accueilli à Blois**

Pour rappel le public cible de l'E2C Val de Loire correspond au Niveau infra 3 et 3 non validé dont l'objectif est fixé à 60 %.

Le résultat obtenu à Tours est 64,93 % de niveau infra 3 et 73,93% de niveau infra 3 et 3 non validé pour les jeunes présents en 2023.

Le résultat obtenu à Blois est 54,35 % de niveau infra 3 et 80,24% de niveau infra 3 et 3 non validé pour les jeunes présents en 2023.

**L'E2C reste mobilisée pour accueillir son public cible.** 68% c'est le taux recueilli au sein du réseau E2C France (Niveau infra 3 et 3 non validé) sur les entrants et en 2022 73

## Détail des sorties E2C Val de Loire

SORTIE DES STAGIAIRES DE L'E2C VAL DE LOIRE 210 SORTIES DONT 75 DÉPARTS AVANT ENGAGEMENT ET SORTIES NON MAITRISABLES Assiette de calcul des résultats : 135 sorties									
SORTIES	2023 Sur 135 sorties		2022 Sur 142 sorties		2021 Sur 155 sorties		2023 Réseau	2022 Réseau	2021 Réseau
	En formation qualifiante	39	29%	35	25 %	32	21%	22%	21%
En Contrat en Alternance	13	10 %	24	17%	16	10%	16%	17%	17 %
En contrat de travail	22	16 %	14	10 %	37	24%	14%	15%	15 %
En Contrat de travail aidé	5	4 %	9	6 %	8	5%	2 %	2%	2 %
Total accès emploi et formation fin de cursus	79	59 %	82	58 %	93	60%	53%	55%	56 %
Total accès emploi et formation Post Parcours	86	64 %	100	70,4%	106	68%	62%	63%	64 %
Total toutes situations d'insertion	100	75 %	110	77,4%	116	75%	71%	76%	76 %

- ❖ 59% d'accès à l'Emploi (+ 2 mois) /Formation(+300h) en fin de cursus c'est :
  - **1% de plus qu'en 2022**
  - **6% de plus que la moyenne du réseau E2C France**
  
- ❖ 64% : Evolution de l'accès à l'emploi ou la formation au cours de l'année suivant le cursus E2C.
  - Bien qu'en baisse par rapport à 2022 il témoigne du maintien de la dynamique d'insertion chez les jeunes après leur parcours
  - Ce résultat est de 2% supérieur à la moyenne du réseau des E2C France
  
- ❖ 74% c'est la totalité de toutes les situations d'accès à l'emploi ou la formation qui sont non valorisées dans les 2 catégories ci-dessus.  
Ce résultat est de 4% supérieur à la moyenne du Réseau des E2C France.

Des résultats significatifs à Tours comme à Blois qui nous placent en conformité avec la moyenne du réseau E2C France.

## Détail des sorties site de Tours

<b>SORTIE DES STAGIAIRES DE E2C - SITE DE TOURS</b>						
<b>141 sorties dont 53 départs avant engagement et sorties non maitrisables</b>						
<b>Assiette de calcul des résultats 88 sorties</b>						
<b>SORTIES</b>	2023 Sur 88 sorties		2022 Sur 112 sorties		2021 Sur 106 sorties	
<b>En formation qualifiante</b>	<b>22</b>	<b>25 %</b>	25	22,3 %	22	21 %
<b>En Contrat en Alternance</b>	<b>8</b>	<b>9 %</b>	16	14,3 %	13	12 %
<b>En contrat de travail</b>	<b>16</b>	<b>18%</b>	10	9 %	24	23 %
<b>En Contrats de travail aidé</b>	<b>5</b>	<b>6 %</b>	8	7 %	4	4 %
<b>Total accès emploi et formation fin de cursus</b>	<b>51</b>	<b>58 %</b>	59	53 %	63	59,5 %
<b>Total accès emploi et formation Post Parcours</b>	<b>56</b>	<b>64%</b>	75	67 %	72	68 %
<b>Total toutes situations d'insertion</b>	<b>60</b>	<b>68%</b>	83	74 %	77	73 %

## Détail des sorties site de Blois

<b>SORTIE DES STAGIAIRES DE E2C - SITE DE BLOIS</b>						
<b>69 sorties dont 22 départs avant engagement et sorties non maitrisables</b>						
<b>Assiette de calcul des résultats 47 sorties</b>						
<b>SORTIES</b>	2023 Sur 47 sorties		2022 Sur 30 sorties		2021 Sur 49 sorties	
<b>En formation qualifiante</b>	<b>17</b>	<b>36%</b>	10	33%	10	20%
<b>En Contrat en Alternance</b>	<b>5</b>	<b>11%</b>	8	27%	3	6%
<b>En contrat de travail</b>	<b>6</b>	<b>13%</b>	4	13%	13	27%
<b>En Contrat de travail aidé</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	1	3%	4	8%
<b>Total accès emploi et formation fin de cursus</b>	<b>28</b>	<b>60%</b>	23	77%	30	61%
<b>Total accès emploi et formation Post Parcours</b>	<b>30</b>	<b>64%</b>	25	83,3%	34	69%
<b>Total toutes situations d'insertion</b>	<b>40</b>	<b>85%</b>	27	90%	39	79,6%

### Focus sur la durée des parcours :

La durée moyenne des parcours des jeunes entrants en 2023 toutes sorties confondues est en diminution comme en 2022 et la durée des parcours de Tours est légèrement supérieure à celle de Blois.

- Pour l'E2C Val de Loire : **5,77 mois** pour 6,03 mois en 2022 et 6.5 en 2021.
- Pour le site de Tours : **5,88 mois** pour 6,16 mois en 2022 et 6,8 en 2021.
- Pour le site de Blois : **5,48 mois** pour 5,33 mois en 2022 et 5,73 en 2021.

La durée moyenne de parcours Réseau E2C est de **5,91 mois**, elle reflète la durée moyenne des parcours à l'E2C Val de Loire.

## Focus sorties positives par secteur d'activité

### ***E2C Val de Loire : 79 stagiaires en sorties positives (Tours-Blois)***

	Admin. Santé Social	Commerce	Hôtellerie Restauration	Transport Logistique	Industrie	Bâtiment	Agriculture Espaces verts
<b>79 Stagiaires</b>	28	19	13	3	5	9	2
100%	35,44%	24,05%	16,45%	3,8%	6,33%	11,4%	2,53%

### ***Tours : 51 stagiaires en sorties positives***

	Admin. Santé Social	Commerce	Hôtellerie Restauration	Transport Logistique	Industrie / Propreté	Bâtiment	Agriculture Espaces verts
<b>51 Stagiaires</b>	20	13	6	2	3	7	0
100%	39,21 %	25,49 %	11,76 %	3,93%	5,89 %	13,72 %	0%

### ***Blois : 28 stagiaires en sorties positives***

	Admin. Santé Social	Commerce	Hôtellerie Restauration	Transport Logistique	Propreté / Industrie	Bâtiment	Agriculture Espaces verts
<b>28 Stagiaires</b>	8	6	7	1	2	2	2
100%	29 %	21 %	25 %	4%	7 %	7 %	7 %

3 secteurs d'activité concentrent près des 76% des sorties positives pour l'E2C Val de Loire.

Les secteurs administratif-santé-social, commerce et hôtellerie-restauration constituent le trio de tête.

## Partenariat avec les entreprises

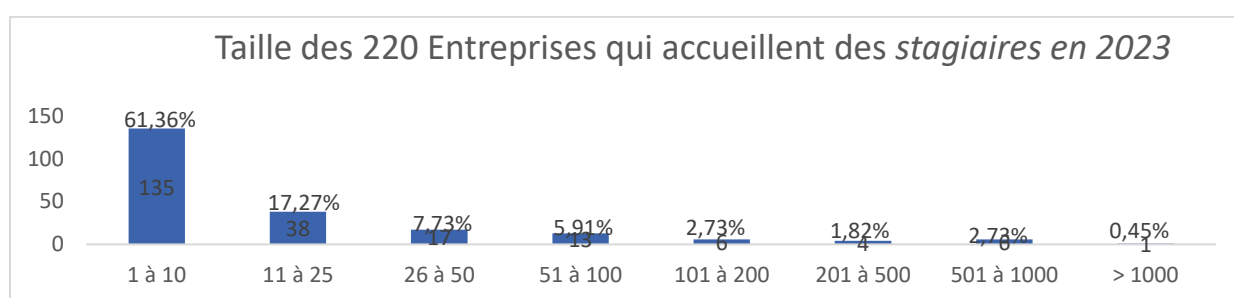
Pour accueillir les 211 stagiaires à Tours et 81 stagiaires à Blois

- 551 stages réalisés en 2023 soit 404 à Tours et 147 à Blois.
- 303 entreprises mobilisées soit 220 à Tours et 83 à Blois

Le taux d'alternance en entreprise est de 31,28% pour l'E2C Val de Loire et 29,58% pour l'ensemble du réseau E2C France

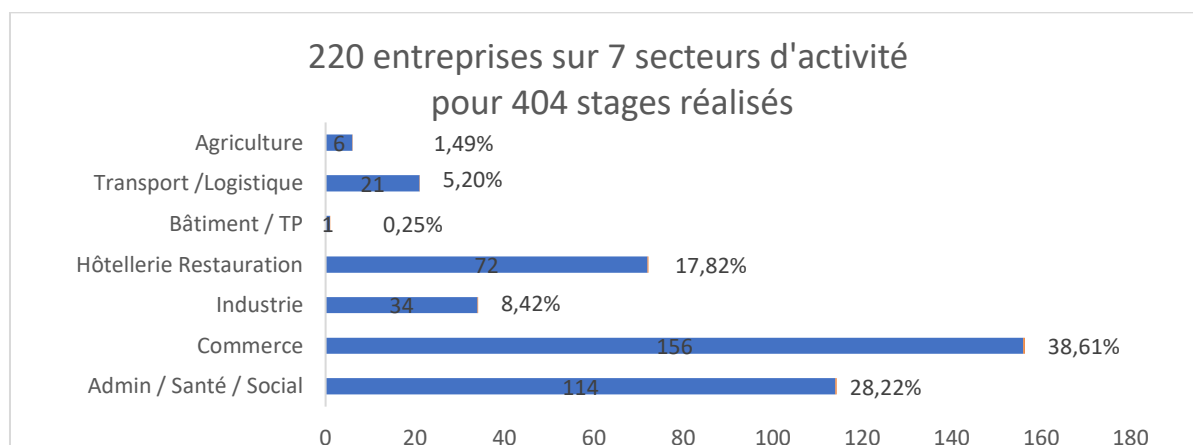
### Site de Tours : Taille des 220 entreprises qui accueillent des stagiaires

Effectif	1 à 10	11 à 25	26 à 50	51 à 100	101 à 200	201 à 500	501 à 1000	> 1000
% nombre d'entreprises	61,36 %	17,27%	7,73%	5,91%	2,73%	1,82%	2,73%	0,45%



### 220 entreprises sur 7 secteurs d'activité pour 404 stages réalisés

Admin. Santé Social	Commerce	Hôtellerie Restauration	Transport	Industrie	Bâtiment	Agriculture
28,21%	35,2 %	12,8 %	1,5 %	1,1 %	7,2 %	0,6%



À Tours, parmi les 7 secteurs d'activité, les plus sollicités sont ceux du Commerce, de l'Administration-santé-social, et de l'hôtellerie restauration qui représentent 84,65 % des stages réalisés.

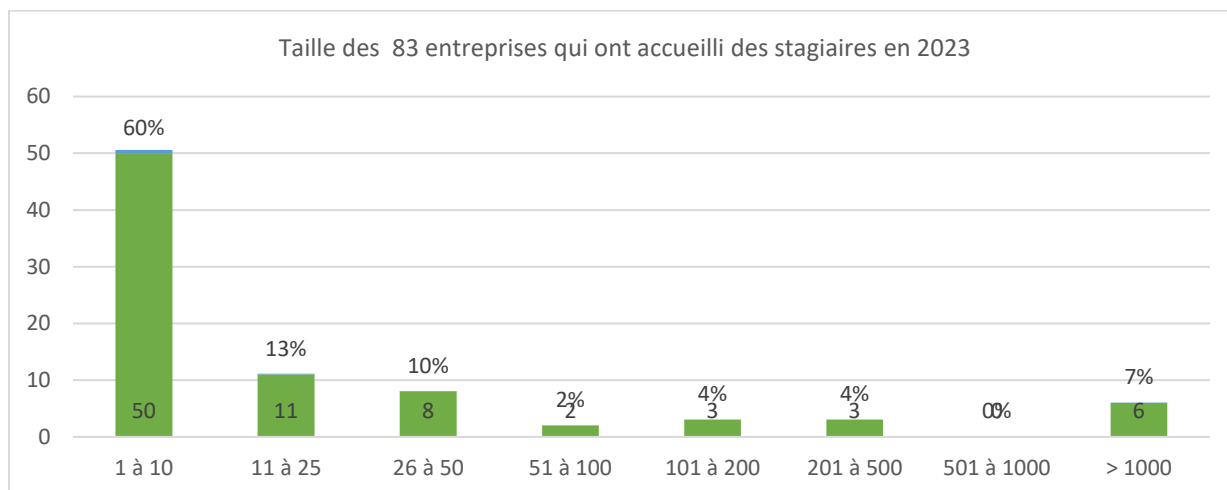
86,36% des entreprises qui accueillent les stagiaires ont un effectif de moins de 50 salariés.

**Acculturation métiers /Formations :** En 2023, 54 visites ou présentations d'entreprises et d'organismes de formation ont été organisées dans différents secteurs : Hôtellerie-Restauration, Transport-Logistique, Santé-social, Industrie, Bâtiment, Agriculture, Commerce, agence d'emploi et de recrutement, CFA.

**Dans le cadre des activités du club des partenaires** nous avons organisé 2 matinées simulations d'entretiens avec la participation de 18 professionnels et 5 jobs dating avec la participation de 71 entreprises.

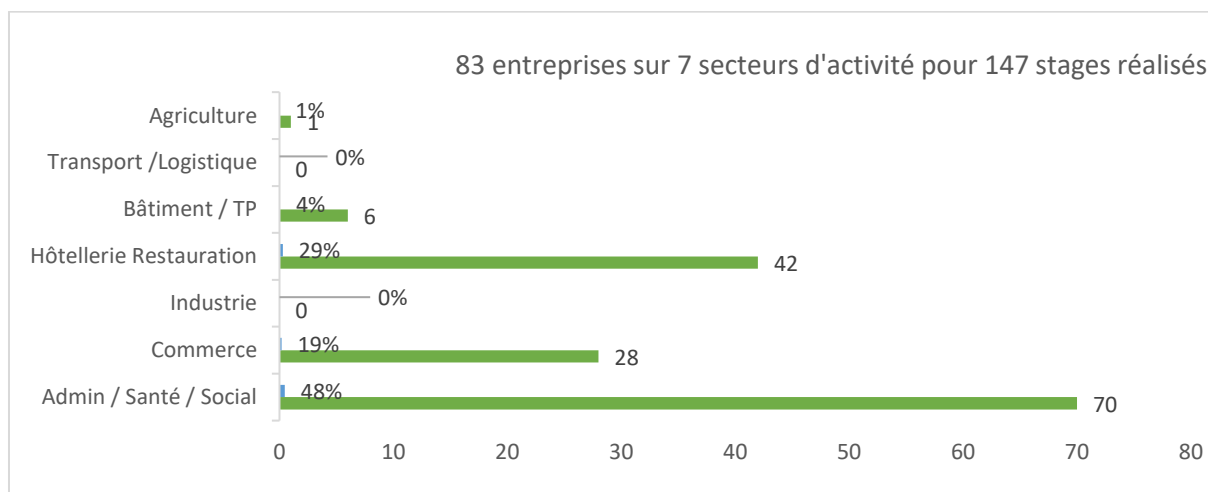
Site de Blois : taille des 83 entreprises qui accueillent des stagiaires en 2023

Effectif	1 à 10	11 à 25	26 à 50	51 à 100	101 à 200	201 à 500	501 à 1000	> 1000
% nombre d'entreprises	60%	13%	10%	2%	4%	4%	0%	7%



### 83 entreprises sur 7 secteurs d'activité pour 147 stages réalisés

Admin / Santé / Social	Commerce	Industrie	Hôtellerie Restauration	Bâtiment / TP	Transport / Logistique	Agriculture
31%	37%	1%	24%	6%	0%	1%



**À Blois**, parmi les 7 secteurs d'activité, les plus sollicités sont ceux du Commerce, de l'Administration-santé-social et Hôtellerie-Restauration qui représentent 92 % des stages réalisés.

83% des entreprises qui accueillent les stagiaires ont un effectif de moins de 50 salariés.

40 visites ou présentations d'entreprises et d'organismes de formation ont pu être organisées.

Nous avons organisé 8 matinées simulations d'entretiens avec la participation de 30 entreprises.

**"Déclic pour l'action" dispositif de l'AFPA :**

**Une action pour découvrir des métiers et des formations 2023**

20 Jeunes ont effectué 7 types de Déclics :

- 6 déclics « Plateaux Techniques »
- 1 déclic « non francophones »

Intitulé des Déclics	
	Sur 2023, 3 jeunes ayant suivi un déclic sur les plateaux techniques de l'AFPA sont sortis en formation
1 Jeune Déclic Aide-Peintre	<b>3 Entrées en formation qualifiante :</b>  -1 entrée en formation Plomberie, -1 entrée en animation loisirs tourisme, -1 entrée en formation peinture
2 Jeunes Déclic Plombier Chauffagiste	
1 Jeune Déclic Electricien d'Équipement du Bâtiment	
1 Jeune Déclic Animateur Tourisme	
1 Jeune Déclic Employé Commercial	
1 Jeune Déclic Formateurs Pour Adultes	
13 jeunes Déclic Non Francophones	



## 2. Moyens déployés pour le recrutement 2023

### Synthèse des modalités de recrutement Tours et Blois

- Des actions nécessaires en nombre croissant  
59 actions de recrutement ou informations collectives ont été réalisées.  
Ce sont 21 informations collectives réalisées à Tours et 38 sessions de recrutement qui font suite aux permanences hebdomadaires à Blois en 2023.
- **Sur 2023 à Tours, 466 jeunes inscrits en amont des informations collectives : 279 sont présents à l'information collective et 173 sont retenus (62 % des présents à l'information collective et 72% des 241 présents à l'entretien).**
- **Sur 2023 à Blois, 186 jeunes inscrits en amont des informations collectives ou permanences : 171 sont présents à l'information collective et 73 sont retenus (42,7 % des présents à l'information collective et 64,6 % des 113 présents à l'entretien).**

### Actions de communication pour le recrutement (+/- toutes les 3 semaines)

- Mailing aux prescripteurs : Mission locale, Pôle emploi, Conseil départemental, CAP Emploi
- Informations collectives relayées par le réseau de L'E2C Val de Loire, plus de 600 contacts pour L'E2C Val de Loire Tours et Blois.
- Relais de mails par France Travail et Missions Locales / Mails aux élus de quartier.
- Mails aux Mairies /Indeed – Facebook / /Relance des candidats absents.
- Visibilité des réunions et permanences avec possibilités d'inscription sur site internet et plateforme Kairos.

### 3. Présentation et bilan de l'action pour le public FLE

#### Organisation de l'action

Depuis plusieurs années l'E2C répond à l'AAP BOP 104 action 12. Dans ce cadre elle dispense un « Programme renforcé FLE ». Il vise à mieux prendre en compte les prérequis de la langue française dans la perspective de renforcer les atouts nécessaires à l'insertion professionnelle.

En 2023, l'E2C Val de Loire a accueilli 26 stagiaires FLE (Français Langue Etrangère) à Tours 23 entrées en 2023 et 3 entrées en 2022. Cette action initiée en 2020 est en constante évolution pour répondre au mieux aux besoins de ce public.

Plus largement cette démarche engagée par l'E2C Val de Loire visant à renforcer l'apprentissage du français s'adresse à l'ensemble des publics de nationalité étrangère : 63 jeunes en 2023 soit 30% des effectifs. Si cette situation est stable comparativement à 2022 (31 % des effectifs), elle reste très au-delà des résultats de l'ensemble du Réseau E2C France (17% des entrants).

Le groupe FLE est constitué d'un maximum de 12 stagiaires, avec des entrées sur l'année par trimestre. Après la phase spécifique FLE, chaque jeune en fonction de sa progression intègre un groupe classique E2C sachant que durant le parcours une adaptation pédagogique se fait également pendant les autres ateliers (savoirs de base, citoyenneté).

Rappel des prérequis :

- Avoir un niveau de français minimum A2
- Tests à l'entrée (seul critère qui différencie l'accès en formation sur le dispositif)
- Présenter un titre de séjour avec autorisation de travail

#### Profil des stagiaires

Les stagiaires viennent de **12 pays différents** (Irak, Afghanistan, Comores, Maroc, Tunisie, Rwanda, Brésil, Espagne, Syrie, Albanie, Soudan, Ukraine). La majorité des jeunes stagiaires FLE a autour de **23 ans** (âge moyen E2C site de Tours 20 ans). **5 soit 19% sont issus des QPV et 6 soit 23% résident dans un foyer d'accueil lors de son entrée en formation.**

**Niveau** : 96% des stagiaires ont un niveau infra 3 (contre 74 % pour l'ensemble du public accueilli) et 4% un niveau 4 non validé (6 stagiaires ont un bac et 3 ont validé un master à l'étranger sans équivalence reconnue).

**Les prescripteurs pour cette action** sont : La Mission Locale 19% et les organismes de formation 39% qui prescrivent dans une logique de sécurisation des parcours et on observe 42% de candidatures spontanées.

#### Sorties du dispositif Parcours FLE:

Aucune sortie en période d'essai est à noter sur 2023.

La mise en place des tests à l'entrée permet d'éviter la sortie en période d'essai dont la cause était le niveau de français (21.7% en 2021 et 5.9% en 2022).

La majorité des stagiaires entrés en 2023 sont toujours en parcours en 2024.

12 sortants dont 4 sont en emploi et 4 en formation préqualifiant ou qualifiant soit 66%.

Ce taux de sorties positives est conforme à la moyenne des résultats pour l'ensemble des jeunes de l'E2C Val de Loire.

## 4. Activités pédagogiques et événements marquants en 2023

### Projets Pédagogiques sur Tours :

#### Action Graines de Pâtissier : Découverte Métiers



#### Action de solidarité internationale 2023 pour un accès à l'eau potable



## Action pédagogique et culturelle 2023 – AFPP/E2C invite ses partenaires



20 OCTOBRE 2023  
GRAND THÉÂTRE DE TOURS

### OBJECTIFS

- Promouvoir les différentes cultures auprès des jeunes
- Promouvoir les différents styles de musique pour permettre l'expression
- Développer le sens critique chez les stagiaires

### RÉUSSITES

- Tous les jeunes présents au Concert
- Atelier slam qui a donné lieu à de très beaux échanges

### PARTENAIRES ASSOCIÉS

- Groupe Estivin
- Le Grand Théâtre



### PERSPECTIVES 2024

- Reconstitution Concerts d'automne sur 2024

### Actions

- Travailler sur les différents styles de musique avec un atelier slam
- Visiter l'opéra de Tours et les métiers liés à ce lieu
- Visiter une entreprise partenaire Estivin
- Assister à un des concerts

### COMPÉTENCES ACQUISES

- Communiquer à l'oral et à l'écrit
- S'ouvrir à la vie culturelle sociale et citoyenne
- Utiliser le numérique dans les pratiques de sa vie courante

## Projets Pédagogiques sur Blois :

### Action solidarité et Citoyenne

#### ACTION SOLIDAIRE ET CITOYENNE

OCTOBRE ROSE A L'E2C

#### OBJECTIFS

Comprendre l'intérêt de la prévention en matière de santé et savoir s'impliquer dans une démarche ou un événement de grande ampleur

#### Axes d'amélioration

- Anticiper davantage l'envoi des invitations aux partenaires de l'E2C
- Activités brise glace à prévoir pour faciliter les interactions entre les jeunes des différentes structures

#### PARTENAIRES ASSOCIÉS

- Campus des métiers et de l'artisanat (jeunes présents de la promo prépa-apprentissage)



#### PERSPECTIVES 2024

- A reconduire en octobre 2024

#### Actions

- Recueil d'idées
- Intervention d'une infirmière (débat/échange/apport de connaissances)
- Préparation et présentation d'affiches de sensibilisation au cancer du sein
- Marche solidaire

#### COMPÉTENCES ACQUISES

- Planifier et organiser son travail en collectif
- Communiquer à l'oral et à l'écrit
- S'impliquer dans une activité citoyenne
- Promouvoir une action collective et nationale

**Action collective visant la création d'une émission de radio**



## **5. Evènements partenariat communication**

### **A- Signatures de conventions de partenariat avec l'E2C VAL DE LOIRE et adhésion**

#### **Intentions Partenariales :**

- Orienter les jeunes et valoriser les possibilités locales d'emplois durables parmi les secteurs en tension.
- Ajuster et sceller les partenariats : les partenariats doivent s'engager avec toutes les entreprises, associations, organismes de formation qui ont besoin d'investir dans l'emploi des jeunes et leur formation professionnelle.
- Engager des actions solidaires entre les jeunes et le réseau de partenaires.

#### **11 structures ont signé une convention de partenariat avec l'E2C Val de Loire dont 6 nouvelles conventions :**

1. Pôle Emploi Vallée de la Loire
2. Mission Locale 41
3. Banque Alimentaire du Loir et Cher
4. GEIC AD
5. GEIQ41
6. Union Départementale des Associations Familiales du Loir et Cher (UDAF)

Dont 5 renouvellements

1. OPCOMMERCE
2. ADWORK'S
3. AOCD
4. EDF
5. FFB 37

#### **Adhésion :**

En 2023, l'AFPP/E2C a fait le choix d'adhérer au cercle AFTERBAT : Réseau d'acteurs du BTP en Indre et Loire.

## Le club des partenaires de l'E2C : une dynamique installée

Le club des partenaires est né en 2022 de la volonté d'inclure les entreprises dans le fonctionnement de l'E2C.

L'objectif est de permettre aux stagiaires de mieux appréhender le monde de l'entreprise, de rencontrer des professionnels au travers des événements organisés (matinée simulations entretiens, ateliers), d'échanger avec eux et de bénéficier de leurs conseils, de leur expertise, de leur réseau.

Les stagiaires peuvent ainsi élaborer leur projet professionnel en ayant une connaissance réaliste du marché de l'emploi et des attentes et besoins des entreprises.

En 2023, ce sont ainsi quinze événements qui ont été organisés dans le cadre du Club des partenaires et qui ont permis l'interconnaissance entre les entreprises, les stagiaires et l'équipe pédagogique.

<u>Récapitulatif des actions</u>					
date	action	type	nombres de structures	nombre de candidats	nombre d'entretiens
16/03/2023	job dating	Agences de travail temporaire	15	177	500
27/04/2023	matinée simulations entretiens		5	16	25
08/06/2023	job dating	Tous secteurs	12	146	360
21/09/2023	job dating	Agences de travail temporaire	21	131	450
26/10/2023	job dating	SIAE	14	70	230
28/11/2023	job dating	Services à la personne et hygiène et propreté	9	73	182
07/12/2023	matinée simulations entretiens		11 structures 13 personnes	30	70



### Ateliers sur la posture professionnelle.

**Lundi 17 avril**

**Intervention de :**

Céline BOULAGE,  
C Bo Talents,  
Consultante en Réalités Humaines  
Conseil en compétences

**Jeudi 5 octobre**

**Intervention de :**

Belinda Guerni,  
Artus Interim  
Responsable d'agence de travail temporaire





## PETIT DÉJEUNER CONFÉRENCE Jeudi 25 mai

### Le thème

Diversité et inclusion en entreprises : comment développer des environnements de travail plus inclusifs ? (Bonnes pratiques et Bénéfices)

### L'intervention de :

**Vincent ALBONICO**, Responsable LAB RH,  
Banque Populaire Val de France

**Philippe TRIBOULET**, Directeur Diversité, Banque  
Populaire Val de France



## JOB DATING

- Jeudi 16 mars                      Job dating agences de travail temporaire
- Jeudi 8 juin                        Job dating tous secteurs
- Jeudi 21 septembre              Job dating agences de travail temporaire
- Jeudi 26 octobre                 Job dating SIAE
- Mardi 28 novembre             Job dating services à la personne, hygiène et propreté



## Projets solidaires

### EDITION 2023 DE « LA MARCHÉ POUR L'EAU »

**Vendredi 7 juillet**

Participation de l'entreprise :  
Bouygues Construction

### GREEN WALK

**Vendredi 15 septembre**

**15 jours encore plus solidaires**  
du lundi 6 au 15 novembre





## **B - Appels à projet et actions de soutien d'entreprises**

### **▪ Des actions résultant d'AAP institutionnels**

1. DDETS 37 BOP 104 Action 12 : AAP Projet relatif à l'insertion professionnelle des FLE. « Programme renforcé E2C(FLE-E2C) »
2. Préfecture d'Indre et Loire : AAP MILDECA Prévention des conduites addictives.  
« La prévention au service de l'accompagnement global des jeunes en cursus d'insertion professionnelle, sociale et citoyenne à l'E2C Val de Loire »
3. CAF 41 Mobilisation pour les valeurs de la République  
« Citoyenneté à l'E2C Val de Loire »

### **▪ Des actions résultant de soutiens directs d'entreprises**

1. EDF Région Centre Val de Loire. Convention annuelle : Favoriser l'insertion professionnelle et sociale des jeunes.
2. Enedis. Convention annuelle : Favoriser le recrutement et la communication.

### **▪ Des actions résultant d'AAP de Fondations**

1. Fondation Carrefour : AAP « L'alimentation saine, c'est possible, le complément c'est l'activité physique ! »
2. Fondation Valrhona : "Graines de pâtissier " : valorisation des métiers de bouche et des filières de formation.

## C- Soirée des partenaires Edition 2023

**Un grand merci à tous les partenaires qui se sont mobilisés pour cet événement. Cela donne un vrai coup de projecteur sur la diversité et le soutien de l'écosystème de l'E2C Val de Loire.**

**Un grand merci aux équipes et aux jeunes** tant dans les actions préparatoires pendant plusieurs semaines que pour l'animation de l'événement, qu'il s'agisse des contributions sur scène ou pour les activités d'accueil, d'animation, de service, de logistique...

Le Thème : Agir pour une économie durable, un éclairage sur la transformation des compétences : Intervention des Shifters Bertrand CHARPENTIER et Delphine RICCIO

- 1- Conférence animée par le Think tank : The Shift Project
- 2- Workshop Transition Ecologique : 8 thématiques présentées en atelier pour échanger et travailler avec l'équipe et les stagiaires de l'E2C : La fresque du climat ; Test empreinte carbone ; Les solutions locales ; Tri des déchets ; Casques virtuels ; Le gaspillage alimentaire ; Les gestes écologiques du quotidien ; Mur interactif / numérique.



## **6. Des fonds publics et fonds privés qui permettent le fonctionnement de l'E2C Val de Loire**

### **Fonds publics annuels**

- L'Etat dans le cadre d'une CPO de 3 ans
- L'ANCT dans le cadre d'une CPO de 3 ans au titre de politique de la ville
- Le Conseil régional dans le cadre d'une convention
- Tours Métropole dans le cadre d'une subvention
- Agglopolys dans le cadre d'une subvention
- Appels à projet (Institution)

### **Fonds privés**

- Taxe d'apprentissage pour la partie solde
- Appels à projet (Fondation)
- Entreprises (convention de partenariat)

### **2023 2 informations importantes :**

#### **Taxe d'apprentissage**

1. Le solde de la TA, c'est la partie pour laquelle l'E2C est habilitée à collecter, soit 13 % de 0.68 % de la masse salariale brute des entreprises. Les effets de la réforme des modalités de collecte de la TA ont une incidence sur le résultat. Pour un prévisionnel fixé à 110 000€, l'encaissement au 31 décembre est de 57 792.47€ malgré un renforcement des outils et méthodes déployés par l'AFPP / E2C.
2. Un décret est attendu visant à préciser le cadre dérogatoire de l'attribution des fonds non fléchés par les entreprises.

#### **Cadre d'intervention du Conseil régional**

Dans le cadre d'études d'opportunités en cours visant le possible déploiement des E2C en Région Centre val de Loire, le Conseil régional a engagé une démarche visant à préciser le futur cadre d'intervention en termes de financement.

### **2024 5 informations importantes**

#### **1. Financement de l'Etat**

En relation avec les objectifs de déploiement des effectifs de stagiaires au niveau national, et selon les capacités d'accueil de l'E2C Val de Loire : une demande de financement pour 25 parcours complémentaires est en cours d'étude par l'Etat, soit 10 pour le site de Tours et 15 pour celui de Blois.

#### **2. Financement de l'ANCT**

Les financements de l'Agence Nationale pour la Cohésion des Territoires, historiquement encadrés par la Convention Pluriannuelle d'Objectifs État – Réseau E2C, s'intégreront désormais dans les Contrats de Ville. Les arbitrages sont en cours entre les Préfets et les élus locaux pour aboutir à la signature des Contrats de Ville courant 2024. L'E2C Val de Loire est dans l'attente de précision sur cette modalité de financement pour 2024.

#### **3. Cadre d'intervention du Conseil régional**

La Région Centre-Val de Loire a déterminé un nouveau règlement d'intervention régional pour les Ecoles de la 2<sup>e</sup> Chance et fixé ses orientations stratégiques pour la pérennisation et le déploiement sur son territoire

#### **4. Contribution de Tours Métropole**

Une étude est en cours concernant l'élaboration d'une CPO 2024 – 2026 visant à sécuriser les financements.

#### **5. Taxe d'apprentissage : Attente du calendrier et des modalités de collecte.**

## 7. Le Plan d'amélioration continue 2024 (synthèse)

2024 Typologie des interventions	Actions à réaliser	Pilote	Echéance
<b>Labellisation</b>	Renouveler le label E2C selon la V9 du RNQ	Bruno Libault Anne-Marie Pontoire	Mars 2024
	Intégrer le changement de SI	Sophie Villégier Karine Fayolle,	En continu jusqu'en décembre 2025
<b>Management</b>	Recruter suite au départ de la Responsable formation	Bruno Libault	Mai 2024
	Etudier les opportunités de bénévolat pour l'E2C	Bruno Libault	En continu
<b>Locaux</b>	Poursuivre la rénovation de deux salles de cours dans le cadre du projet pédagogique avec l'A OCD à Tours	Sophie Villégier	Février 2024
	Gérer l'installation de l'E2C dans ses nouveaux locaux à Blois	Karine Fayolle, Bruno Libault	Septembre 2024
<b>Recrutement</b>	Gérer le flux des stagiaires selon la montée en charge = 285 stagiaires (+9%) en 2024. +25 (10 à Tours, 15 à Blois)	Anne-Marie Pontoire	En continu
	Démarcher les partenaires de l'orientation dans le cadre de la nouvelle géographie des QPV	Bruno Libault, Karine Fayolle	En continu
<b>Production</b>	Gérer la réalisation de l'activité selon la montée en charge = 80 000h (+ 9,4 %) en 2024. + 4700h (1400h à Tours, 3300 à Blois)	Anne-Marie Pontoire,	En continu
<b>Sécuriser l'entrée en parcours</b>	Faire évoluer le contenu pédagogique de la période d'essai comme moyen de maîtriser et réduire les départs avant engagement	Sophie Villégier	Mars 2024
	Systématiser le recours à : - L'évaluation CléA pour 100 % des jeunes - La certification CléA pour 60 jeunes - La reconnaissance d'open badges pour 100 % des jeunes - La certification SST pour le plus grand nombre	Sophie Villégier Karine Fayolle	En continu
<b>Ingénierie pédagogique</b>	Déterminer le parcours numérique type E2C	Sophie Villégier Karine Fayolle	Mars 2024
<b>Parcours Spécialisés ou apparentés</b>	-- Cf. supra rubrique locaux concernant le projet avec l'A OCD. - Reconduire le projet sous l'égide de la Fondation Valrhona « Graine de pâtissier » avec le CFA CMA	Sophie Villégier	Février 2024
<b>Partenariat institutionnel, privé, financier</b>	Rester en veille sur les évolutions possibles du modèle économique	Bruno Libault	En continu
	Sécuriser les financements de la politique de la ville		Mars 2024
	Recherche de nouveaux financements via les actions de la DDETS (plan de revitalisation)		Selon publication des AAP
	Capitaliser sur le REX 2023 pour organiser la campagne de TA		1 <sup>er</sup> Trimestre 2024
	Veiller et sélectionner les AAP pertinents pour l'E2C Val de Loire		En continu
	Développer le partenariat avec les Fondations		En continu
<b>Relation partenariale écosystème</b>	Prendre attache avec toutes les structures évoluant dans le cadre d'un partenariat avec le Réseau E2C France et présentes en région CVL	Bruno Libault	En continu
	Animer le club des partenaires de l'E2C Val de Loire	Elisabete Morais,	En continu
	Organiser l'anniversaire des 10 ans de l'activité de l'E2C à Blois et l'inauguration du nouveau site	Karine Fayolle	Septembre 2024
	Organiser l'anniversaire des 20 ans de l'E2C Val de Loire à Tours dans le contexte de la soirée annuelle des partenaires	Elisabete Morais	Novembre 2024
<b>Communication</b>	Renforcer la promotion du dispositif	Noémie Guneau, Elisabete Morais, Karine Fayolle	En continu

## E2C Val de Loire 2023

**292**  
Jeunes  
accueillis



Hommes  
**44%**



Femmes  
**56%**



Moyenne d'âge  
**19,6ans**



**76%** Jeunes  
de niveau de formation  
infra 3 ou niveau 3 non validé



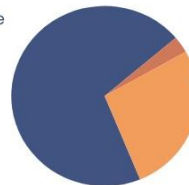
**83 % Jeunes**  
sans expérience professionnelle



**27% de jeunes**  
habitent en QPV  
et 8 % en foyer

Nationalité française

**70,5%**



Nationalité étrangère  
(Europe -hors France)  
**3%**

Nationalité étrangère  
(hors Europe)  
**26,5%**

### Partenariat avec l'AFPA / "Déclic pour l'action"



**20**

Jeunes  
en action



7 déclics  
sur les plateaux  
techniques

13 déclics  
non francophones

### Partenariat avec les entreprises



**303**

Entreprises



**551** stages

**75,55%**  
d'insertion  
professionnelle,  
sociale et citoyenne

**64 %**  
Sorties  
positives



**31,4%**  
en emploi



**46,5 %**  
en formation  
qualifiante



**14 %**  
en contrat  
d'apprentissage



**2,3 %**  
en contrat de professionnalisation



**5,8 %**  
en contrat aidé